

IMSP Spitalul Raional Dondușeni

ORDIN or. Dondușeni

din 29.10.2025

nr. 76

„Cu privire la elaborarea și aprobarea Regulamentului privind procedura de prevenire examinare și raportare a cazurilor de hărțuire în IMSP Spitalul Raional Dondușeni”

Pentru executarea ordinului Ministerului Sănătății al Republicii Moldova „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind procedura de prevenire, examinare și raportare a cazurilor de hărțuire în cadrul Ministerului Sănătății, instituțiilor publice și private prestatoare de servicii medicale și instituțiilor de învățămînt medical” și în temeiul p. 53 subpct. t) a Regulamentului privind organizarea și funcționarea IMSP Spitalul Raional Dondușeni,

ORDON:

1. Se elaborează și se aprobă:

Regulamentul privind procedura de prevenire examinare și raportare a cazurilor de hărțuire în IMSP Spitalul Raional Dondușeni (se anexează).

2. Șeful serviciului resurse umane va aduce la cunoștința salariaților prevederile Regulamentului dat.

3. Punerea în aplicare a Regulamentului privind procedura de prevenire examinare și raportare a cazurilor de hărțuire în IMSP Spitalul Raional Dondușeni, examinarea și raportarea cazurilor de hărțuire sexuală i se atribuie Comitetului de Bioetică.

4. Controlul executării ordinului mi-l asum.



Director al IMSP Spitalul Raional Dondușeni

Arcadie Sedrdeșniuc

REGULAMENTUL
privind procedura de prevenire, examinare și raportare a cazurilor
de hărțuire sexuală în cadrul IMSP Spitalul Raional Dondușeni

Capitolul I. Dispoziții generale

1. Regulamentul privind procedura de prevenire, examinare și raportare a cazurilor de hărțuire sexuală în cadrul IMSP SR Dondușeni este elaborat în baza prevederilor Convenției cu privire la Eliminarea Tuturor Formelor de Discriminare față de Femei din 1979 (CEDAW), Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul) ratificată în baza Legii nr. 144/2021, a recomandărilor Comitetului Organizației Națiunilor Unite (ONU) pentru Eliminarea Discriminării față de Femei (Comitetul CEDAW), Rezoluției Consiliului de Securitate al ONU 1325 cu privire la agenda Femeile, Pacea, Securitatea și altor Rezoluții subsecvente în domeniul Femeile, Pacea și Securitatea (FPC), Constituției Republicii Moldova, Codului Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, Legii nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, Legii nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității și altor acte normative relevante.
2. Regulamentul stabilește procedura de prevenire, examinare și raportare a cazurilor de hărțuire sexuală la locul de muncă și reglementează:
 - principiile care urmează a fi respectate;
 - modalitățile de sesizare și înregistrare a cazurilor de hărțuire sexuală;
 - rolul și atribuțiile persoanelor abilitate în procesul de înregistrare, raportare și examinare a cazurilor de hărțuire sexuală;
 - măsurile de protecție a persoanei care a depus plângere cu referire la fapte de hărțuire sexuală.
3. Prevederile Regulamentului nu substituie dreptul subiectului, care cade sub incidența prezentului act de a se adresa către organul de urmărire penală sau alte instituții cu atribuții în domeniu, pentru a depune plângere în conformitate cu legislația sau a solicita repunerea în drepturi prin alte modalități prevăzute de legislație.
4. Prezentul Regulament este obligatoriu pentru persoanele care activează în cadrul IMSP SR Dondușeni, inclusiv persoanele care desfășoară activitatea în bază de contract, altul decât contractul individual de muncă, care efectuează voluntariat, stagiul de practică sau sunt detașate.
5. În sensul prezentului Regulament, răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea civilă, contravențională sau penală a persoanei pentru faptele de hărțuire sexuală.
6. Următoarele notiuni principale semnifică:
 - Hărțuire sexuală** - manifestare a unui comportament fizic, verbal, nonverbal sau a altor acțiuni de natură sexuală care conduc la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, având drept scop sau efect lezarea demnității unei persoane;
 - gender** - aspectul social al relațiilor dintre femei și bărbați, care se manifestă în toate sferele vieții;
 - limbaj sexist** - expresii și adresări ce prezintă femeia și barbatul în maniera umilitoare, degradantă și violentă, ofensând demnitatea acestora;
 - reclamat** - persoana împotriva căreia s-a formulat plângerea cu privire la savârșirea unei fapte de hărțuire sexuală;
 - petitionar** - persoana care se consideră victimă și sesizează printr-o plângere despre savârșirea unei fapte de hărțuire sexuală împotriva sa;
7. Scopul prezentului Regulament este de a proteja IMSP SR Dondușeni, inclusiv care activează în baza de contract, altul decât contractul individual de muncă, care efectuează voluntariat, stagiul de practică sau care sunt detașați, pacienții și alte persoane care

interacționează cu sistemul medical și a asigura un mediu fără hărțuire sexuală, prin crearea unor mecanisme eficiente de sesizare, examinare, raportare și referire către serviciile specializate a cazurilor.

8. Prezentul Regulament se aplică pentru cazurile de hărțuire sexuală care apar în relația personal medical-pacient, personal medical-personal medical, relațiile de muncă în cadrul activității ca angajat în instituție, alte relații de subordonare în cadrul desfășurării activităților conform fișei de post, în următoarele condiții:

8.1. la locul de muncă, inclusiv în spațiile aferente locului de muncă;

8.2. în locurile în care angajații IMSP SR Dondușeni, inclusiv care activează în baza de contract, altul decât contractul individual de muncă, care efectuează voluntariat, stagiu sau care sunt detașați.

8.3. pe durata delegărilor, deplasărilor, instruirilor, evenimentelor sau activităților în interes de serviciu;

8.4. prin intermediul comunicărilor verbale sau scrise;

8.5. în spațiile de cazare puse la dispoziție în interes de serviciu;

8.6. în alte cazuri similare.

9. Obiectivele prezentului Regulament sunt:

9.1. implementarea politicilor în domeniul prevenirii și combaterii fenomenului de hărțuire sexuală în cadrul IMSP SR Dondușeni;

9.2. asigurarea unei cooperări interinstituționale eficiente și de unificare a practicii de aplicare a legislației naționale și standardelor internaționale în domeniu, precum și posibilitatea reacționării prompte în procesul de prevenire și combatere a cazurilor de hărțuire sexuală;

9.3. stabilirea procedurilor legate de protecția victimelor, martorilor și examinarea cazurilor de hărțuire sexuală.

10. Principiile generale promovate de prezentul Regulament sunt:

10.1 principiul egalității între femei și bărbați - principiu ce prevede egalitatea între femei și bărbați în ceea ce privește drepturile, oportunitățile și responsabilitățile în toate domeniile vieții;

10.2 principiul prevenirii tuturor situațiilor de hărțuire sexuală - prin implementarea în regim prioritar a politicilor în domeniul prevenirii cazurilor de hărțuire sexuală;

10.3 principiul abordării individuale și centrate pe victimă - drepturile, necesitățile și doleanțele victimelor hărțuirii sexuale vor fi prioritare, fiind luate în considerare diverse riscuri și vulnerabilități și impactul deciziilor și acțiunilor întreprinse;

10.4 principiul celerității - prin reacționarea rapidă și promptă a subiecților responsabili la plângerile prin care sunt sesizate cazuri de hărțuire sexuală, precum și realizarea în cel mai scurt timp a tuturor acțiunilor necesare în vederea examinării circumstanțelor cazului pentru identificarea și sancționarea persoanelor care au comis sau admis fapte de hărțuire sexuală, dar și pentru acordarea asistenței medicale și a serviciilor de suport pentru victimă;

10.5 principiul protecției datelor cu caracter personal - prevede obligația respectării confidențialității informației și a normelor deontologice profesionale de către toate persoanele implicate în înregistrarea, examinarea și raportarea cazului de hărțuire sexuală;

10.6 principiul contradictorialității - prevede posibilitatea părților de a-i formula, argumenta și dovedi poziția în procesul de examinare a cazului de hărțuire sexuală, de a alege modalitățile și mijloacele susținerii ei de sine statator și independent de alte organe și persoane, de a-i expune opinia asupra oricărei probleme de fapt și de drept care are legătura cu cazul aflat în examinare;

10.7 principiul protecției victimelor și martorilor - prevede protecția victimelor și martorilor, inclusiv împotriva acțiunilor de victimizare și a oricărui tratament negativ în legătură cu depunerea unei plângeri în care sunt invocate fapte de hărțuire sexuală.

11. Angajații/salariații IMSP SR Dondușeni, în exercitarea atribuțiilor de serviciu se

conduc de principiile prevăzute de prezentul Regulament și au următoarele obligații:

- 11.1. de a nu recurge la comportamente ce se încadrează în fapte de hărțuire sexuală, care constituie infracțiune încriminată în art. 173 din Cod Penal;
 - 11.2. de a nu admite și a nu tolera faptele de hărțuire sexuală;
 - 11.3. de a sesiza despre cazurile de hărțuire sexuală;
 - 11.4. de a reacționa cu promptitudine la sesizarea cazurilor de hărțuire sexuală;
 - 11.5. de a contribui la examinarea cauzelor și condițiilor ce au dus la comiterea faptelor de hărțuire sexuală;
 - 11.6. de a facilita accesul la servicii de sprijin/suport pentru persoanele ce au sesizat fapte de hărțuire sexuală.
12. Exemple de conduită sau comportamente care constituie hărțuire sexuală includ, dar nu se limitează la:
- 12.1 Conduita fizică - contact fizic nedorit (atingeri neconsimțite ale corpului de natura sexuală), constrângerea, aplicarea sau amenințarea cu violența fizică, pentru a solicita favoruri sexuale, dacă lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare sau insultătoare;
 - 12.2 Conduita verbală - expuneri de natură sexuală privind aspectul, vârsta, viața privată a unei persoane, avansuri sexuale (invitații nedorite pentru întâlniri sau intimitate fizică), inclusiv când sunt impuse ca și condiție de angajare sau promovare în funcție, insulte legate de caracteristicile anatomofiziologice sau alte caracteristici ale sale, trimiterea de mesaje umilitoare, degradante, prin telefon, e-mail sau orice alte mijloace de comunicare, dacă lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare sau insultătoare;
 - 12.3 Comportament nonverbal - afișarea materialelor de natură sexuală, conduite exhibiționiste, mimici, gesturi sugestive sexual, dacă lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare sau insultătoare;
13. Hartuirea sexuală se incriminează penal în art. 173 din Codul penal și se realizează prin pretinderea unui act sexual sau a unei alte acțiuni cu caracter sexual prin comportamentul fizic, verbal sau nonverbal, dacă prin aceasta se creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare, discriminatorie sau insultătoare pentru victimă, savârșită profitând de starea de dependență a victimei sau prin amenințare, cu condiția că fapta nu întrunește elementele violului sau ale acțiunilor cu caracter sexual neconsimțite.

Capitolul II. Atribuțiile subiecților responsabili de prevenirea, examinarea și raportarea cazurilor de hărțuire sexuală

14. În cadrul IMSP SR Dondușeni activează Comitetul de Bioetică, membrii căruia sunt obligați să păstreze confidentialitatea datelor care le-au devenit cunoscute în cadrul exercitării atribuțiilor și a altor date cu caracter personal, să declare orice conflict de interese și să se abțină, în acest caz, de la examinarea plângerii.
15. Comitetul de Bioetică, din cadrul IMSP SR Dondușeni în procesul de examinare a cazurilor de hărțuire sexuală au următoarele atribuții:
- 15.1. cu acordul scris al persoanei ce a depus plângerea, remite organelor de drept cu atribuții de examinare a cazurilor de hărțuire sexuală, plângerea și materialele acumulate în cazurile de examinare a plângerilor privind hărțuirea sexuală;
 - 15.2. examinează cererile prin care se solicită măsuri de protecție împotriva acțiunilor adverse și formulează propuneri organului căruia i se atribuie dreptul de angajare cu privire la aplicarea măsurilor de protecție.
 - 15.3. examinează plîngerile cu referire la hărțuirea sexuală și constată prezența sau absența încălcarilor prevederilor prezentului Regulament;
 - 15.4. colectează informații și materiale relevante, inclusiv prin solicitarea de informație și

audierea altor persoane care pot deține informații la cazurile de hărțuire sexuală aflate în examinare;

15.5. înaintează conducătorului IMSP SR Dondușeni propuneri privind sancționarea angajaților/salariaților, care au admis încălcări ale prezentului Regulament, deciziile fiind luate de către organul căruia i se atribuie dreptul de angajare.

16. Membrii Comitetului de bioetica sunt obligați să păstreze confidentialitatea datelor care i-au devenit cunoscute în cadrul exercitării atribuțiilor și a altor date cu caracter personal, să declare orice conflict de interese și să se abțină, în acest caz, de la examinarea plângerii.

Capitolul III. Modul de sesizare și înregistrare a cazurilor de hărțuire sexuală

17. Orice persoană (angajat/salariat sau pacient) are dreptul să reclame cazurile de hărțuire sexuală la Consiliul pentru egalitate, la Avocatul Poporului sau direct în instanțele de judecată, în modul prevăzut de lege.

18. Plângerea se depune, în forma electronică sau olograf și trebuie să conțină, următoarele elemente, cu excepția cazurilor în care victimele doresc să fie anonime:

- numele/prenumele și datele de contact ale persoanei care a formulat plângerea;

- numele/prenumele ale pretinsului făptuitor sau alte date care pot contribui la identificarea acestuia, dacă sunt cunoscute;

- descrierea comportamentului de hărțuire sexuală care constituie obiectul plângerii, cu precizarea locului și timpului unde a avut loc fapta (dacă se cunoaște);

- numele/prenumele și datele de contact al martorilor (în cazul în care aceștia sunt);

- probe sau acte/documente justificative (în cazul în care acestea sunt);

- data depunerii plângerii;

- semnătura persoanei care a formulat și depus plângerea.

19. Plîngerile anonime se înregistrează și se examinează prin prisma identificării măsurilor de prevenire a hărțuirii sexuale.

Măsuri de protecție solicitate/aplicate

- Decizia adoptată în rezultatul examinării plângerii.

- După înregistrare Plângerea cu privire la cazul de hărțuire sexuală se aduce la cunoștința membrilor Comitetului de bioetică cât de curând posibil.

Capitolul IV. Măsuri de protecție a persoanei care a depus plângere cu referire la hărțuirea sexuală

20. Persoana care a formulat plângerea cu referire la hărțuirea sexuală poate beneficia (la solicitare) de măsuri de protecție împotriva acțiunilor adverse. Măsurile de protecție pot fi aplicate din momentul înregistrării plângerii privind hărțuirea sexuală și până la primirea unei decizii definitive în cazul sesizat, prin:

20.1. schimbarea spațiului în care își desfășoară activitatea (secție, birou, laborator etc.);

20.2. modificarea programului de lucru;

20.3. modificarea fișei postului;

20.4 schimbarea lucrătorului care va acorda servicii medicale (în cazul în care plângerea a fost depusă de pacient).

21. Pe durata examinării plângerii privind hărțuirea sexuală, în funcție de gravitatea cazului, președintele Comitetului de bioetica propune organului căruia i se atribuie dreptul de angajare, suspendarea raporturilor de muncă cu presupusul făptuitor, în condițiile prevăzute de Codul Muncii sau una din următoarele măsuri:

21.1. schimbarea spațiului în care își desfășoară activitatea (secție, birou, laborator etc.);

21.2. modificarea programului de lucru;

21.3. modificarea fișei postului;

- 21.4. numirea unui mentor responsabil de activitatea acestuia.
22. In cazul pornirii urmăririi penale în baza art. 173 din Codul Penal suspendarea provizorie din funcție se va aplica prin încheierea judecătorului de instrucție, la demersul procurorului, pe un termen de 6 luni, cu posibilitatea prelungirii termenului pana la 24 de luni, în condițiile prevăzute la art. 200 alin. (2) din Codul de procedură penală. După expirarea termenului suspendării provizorii stabilit prin încheierea instanței de judecată, persoana revine la locul de muncă, dacă nu există o sentință prin care a fost privat de dreptul de a ocupa anumite funcții. Președintele Comitetului de bioetica poate propune conducătorului institutiei, în funcție de circumstanțele specifice ale cazului și cu scopul de a asigura un mediu de muncă favorabil, aplicarea față de presupusul făptuitor a unei/ unor dintre măsurile prevăzute la pct. 44.

Capitolul V. Examinarea cazurilor de hartuire sexuală

23. Examinarea cazurilor de hartuire sexuală se desfășoară, conform procedurii stabilite pentru examinarea plângerilor atribuite în competența Comitetului de bioetică din cadrul IMSP SR Donușeni.
24. Examinarea cazului de hărtuire sexuală este confidențială. Acces la informația prezentată o au doar membrii Comitetului de bioetică. Transmiterea informației legate de examinarea plângerii privind hărtuirea sexuală altor persoane decat celor care au competente stabilite, atrage raspundere disciplinară și/ sau altă formă de raspundere în conformitate cu legislația.
25. Concomitent cu inițierea procedurii de examinare a plângerii privind hărtuirea sexuală, secretarul Comitetului de bioetică întocmește un dosar în format electronic și/ sau pe suport de hărtie, care conține toate înscrisurile ce se referă la procedura respectivă. Dosarul va cuprinde, după caz:
- 25.1. date/informații asupra cazului examinat;
 - 25.2. date/informații rezultate din procesul de audiere a victimei;
 - 25.3. date/informații rezultate din procesul de audiere a martorului;
 - 25.4. date/informații rezultate din procesul de audiere a presupusului făptuitor;
 - 25.5. propuneri și recomandări, în baza celor constatate.
26. Termenul de examinare a plângerii privind hărtuirea sexuală este unul rezonabil, dar care nu poate depăși 10 de zile calendaristice. Din motive justificate legate de complexitatea cazului, termenul general de examinare poate fi prelungit cu cel mult 5 zile.
27. Dacă persoana față de care este formulată plângerea, la momentul examinării cazului de hărtuire sexuală se află în concediu de odihnă, concediu de studii sau medical, Comitetul de bioetică va dispune suspendarea examinării plângerii pana la revenirea acestuia la serviciu.
28. Etapele examinării plângerii privind hărtuirea sexuală sunt consemnate în proces-verbal cu respectarea principiului confidențialității, care este întocmit de secretarul Comitetului de bioetică.
29. Pana la etapa de elaborare a propunerilor și recomandărilor cu privire la rezultatele examinării, persoana care a formulat plângerea poate să solicite retragerea acesteia, precum și părțile pot opta pentru soluționarea amiabilă a cazului. In caz de hărtuire sexuală care constituie infracțiune în sensul art. 173 din Cod Penal ia fost sesizat organul de urmărire penală nu se aplică împăcarea.
30. In dependență de rezultatele examinării plângerii privind hărtuirea sexuală, Comitetul de bioetică înaintează catre organul caruia i se atribuie dreptul de angajare, propuneri și recomandari cu privire la:
- sanctionarea disciplinara a persoanei care a savarșit fapte de hărtuire sexuală, în conformitate cu prevederile Legii nr. 158/2008 privind funcția publică și statutul funcționarului public/Codului Muncii nr. 154/2003;
 - inițierea în privinta persoanei care a săvârșit fapte de hărtuire sexuală a procedurii de evaluare

a activității în mod extraordinar;

- delegarea la cursuri de instruire privind prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale, precum și, după caz, organizarea de cursuri de instruire privind prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale, internă sau externă, pentru personalul instituției, cu prezentarea obligatorie a certificatului confirmativ;

- alte recomandări cu referire la programul de muncă, locul de muncă etc.;

- încetarea cauzei, atunci când nu se confirmă pretinsul caz de hărțuire sexuală.

31. Comitetul de bioetica declară inadmisibilă plângerea dacă este depusă în mod repetat sau abuziv.

Capitolul VI. Dispoziții finale și tranzitorii

32. Conținutul prezentului Regulament va fi adus la cunoștința angajaților/salariaților, inclusiv celor care activează în baza de contract, altul decât contractul individual de muncă, care efectuează voluntariat, stagiul sau care sunt detașați, prin:

32.1. contra semnătură personală;

32.2. distribuirea Regulamentului prin poșta electronică;

32.3. publicarea pe pagina web a IMSP SR Dondușeni.

33. În subdiviziunea resurse umane se va păstra pentru informarea suplimentară a angajaților/salariaților un exemplar al prezentului Regulament atât pe suport de hârtie, cât și în format electronic.

34. După desfășurarea sesiunilor de informare și instruire obligatorie cu privire la prevederile prezentului Regulament angajații/salariații, inclusiv persoanele care activează în bază de contract, altul decât contractul individual de muncă, care efectuează voluntariat, stagiul sau care sunt detașați vor depune o Declarație de neadmitere și asumare a responsabilității privind neantrenarea în relații defectuoase (acte de hărțuire sexuală) față de colegi/colege, alte persoane în timpul programului de lucru și în afara acestuia, conform Anexei nr. 5 la prezentul Regulament.

35. Depunerea intenționată a unei declarații false referitor la o presupusă hărțuire sexuală, fie verbal, fie în scris, făcută unei persoane sau în cadrul Comisiei de bioetică, în vederea producerii unei consecințe juridice pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește conform legislației.

**Anexa nr. 1 la Regulamentul aprobat prin ordinul
IMSP Spitalul Raional Dondușeni nr. 76 din 29.10.2025**

PLÂNGERE

Subsemnata/Subsemnatul _____
(numele, prenumele)

deținând funcția de _____ în cadrul _____
(denumirea funcției) (subdiviziunea)

date de contact: _____
(telefon, e-mail)

informez despre următoarele: _____

(descrierea pretinsei fapte de hărțuire sexuală)

Reclamat: _____

(numele, prenumele, funcția deținută)

Martori: _____

(numele, prenumele, funcția deținută)

Probe sau acte/documente justificative: _____

Data _____

**Anexa nr. 2 la Regulamentul aprobat prin ordinul
IMSP Spitalul Raional Dondușeni nr. 76 din 29.10.2025**

**REGISTRUL¹
de evidență a plângerilor
cu privire la cazurile de hărțuire sexuală**

Nr. d/o	Numele, prenumele, funcția	Data depunerii plângerii	Măsuri de protecție solicitate	Informații cu privire la consilierea victimei și referirea către servicii	Numele, prenumele, funcția reclamatului/șilor	Decizia adoptată în rezultatul examinării plângerii ²
1	2	3	4	5	6	7

Semnătura _____

¹ Notă: Evidența registrelor se realizează de organul căruia i se atribuie dreptul de angajare în condiții de confidențialitate. Completarea registrului se realizează de unitatea gender.
² Notă: În rubrica respectivă se indică dacă Comitetul de bioetică a constatat sau nu fapta de hărțuire sexuală sau dacă cauza a fost încetată.

**Anexa nr. 3 la Regulamentul aprobat prin ordinul
IMSP Spitalul Raional Dondușeni nr. 76 din 29.10.2025**

DEMER S
căt re Comisia de disciplină/Comitetul de bioetică

Prin prezentul, dna/dl _____ din cadrul
(nume, prenume) (funcția deținută)
_____, pretinzând că a fost supusă/s unui tratament hărțuitor în
(subdiviziunea) _____
următoarele circumstanțe _____

s-a adresat cu o plângere căt re unitatea gender _____
(nume, prenume)

pe data de _____, ora _____.

Persoana a fost informată cu privire la drepturile sale, inclusiv de a depune plângere la
Procuratură/poliție și de a solicita o examinare medico-legală, inclusiv psihologică.

Plângerea a fost înregistrată în Registrul de evidență a plângerilor cu privire la cazurile de
hărțuire sexuală cu nr. _____.

Responsabil Unitate Gender

_____ **semnătura**

**Anexa nr. 4 la Regulamentul aprobat prin ordinul
IMSP Spitalul Raional Dondușeni nr. 76 din 29.10.2025**

DECIZIA
nr. _____

(data)

Au participat: Membrii Comisiei de disciplină/Comitetului de bioetică _____

(Nume, prenume)

Alte persoane: _____

(Nume, prenume, funcția)

Caracterul ședinței: _____

(deschis/închis)

Petiționar: _____

(Nume, prenume, funcția)

Reclamat: _____

(Nume, prenume, funcția)

Descrierea faptelor constatate: _____

Dovezile/probele prezentate: Petiționar _____

Reclamat: _____

Concluzia: _____

Măsuri de protecție: _____

Președinte

Secretar

**Anexa nr. 5 la Regulamentul aprobat prin ordinul
IMSP Spitalul Raional Dondușeni nr. 76 din 29.10.2025**

DECLARAȚIE

Subsemnatul/Subsemnata _____,
(numele, prenumele)
deținând funcția de _____ în cadrul
(denumirea funcției deținute) (subdiviziunea)

declar că am primit pentru studiere Regulamentul cu privire la procedura de prevenire, examinare și raportare a cazurilor de hărțuire sexuală, aprobat prin ordinul Ministrului Sănătății nr. ___ din _____.

Declar pe proprie răspundere că am citit cu atenție, am conștientizat și am înțeles prevederile Regulamentului nominalizat.

Mă oblig și îmi asum responsabilitatea să nu comit și să nu mă implic în relații defectuoase, cum ar fi faptele de hărțuire sexuală față de colegi/colege și alte persoane, atât în timpul orelor de muncă, cât și în afara acestora.

În cazul apariției unor neclarități cu privire la anumite prevederi ale prezentului Regulament sau referitor la posibilele modificări ulterioare ale acestuia, mă oblig să mă adresez după clarificări conducătorului direct sau unității gender.

Data _____

Semnătura _____

**Anexa nr. 6 la Regulamentul aprobat prin ordinul
IMSP Spitalul Raional Dondușeni nr. 76 din 29.10.2025**

Chestionar de bază

- 1. Întrebări generale pentru stabilirea profilului**
 - Identitate de gen:
 - Bărbat
 - Femeie

- 2. Întrebări generale cu privire la climatul instituțional**

- 3. Vă rugăm să indicați nivelul dvs. de acceptare cu următoarele afirmații:**

Mă simt apreciat/ă în mediul de activitate	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord
Superiorii respectă opinia mea și a colegilor în procesul de activitate	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord
Cred că superiorii sunt cu adevărat preocupați de bunăstarea mea	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord
Am relații colegiale cu colegii de serviciu	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord
Mă simt parte a echipei	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord
Sunt entuziasmat/-ă să fiu parte a echipei	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord
Mă simt sigur/-ă în echipa în care activez.	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord

4. Vă rugăm să indicați nivelul dvs. de acceptare cu următoarele afirmații:

Superiorii ar trebui să întreprindă mai multe acțiuni pentru a proteja colegii de acțiuni care dăunează persoanei/echipei	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord	
Dacă se întâmplă situații de criză în echipă, superiorul le va gestiona eficient	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord	
Superiorul intervine târziu în situații de criză sau nu intervine deloc	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord	
Există proceduri și protocoale de suport și asistență în cadrul autorității pentru a acorda suport persoanelor care trec prin situații complicate	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord	

Percepții despre leadership, politici și raportare

5. Dacă cineva ar raporta o situație de hărțuire sau agresiune sexuală avută în cadrul unității cât de probabil este ca:

Unitatea va lua situația în serios	Foarte probabil Moderat probabil Puțin probabil Deloc probabil	
Unitatea va gestiona informația și redirecționa instituțiilor competente să acționeze și nu o va comunica altor subiecți terți irelevanți	Foarte probabil Moderat probabil Puțin probabil Deloc probabil	
Unitatea va sesiza subiecții cu atribuții de urmărire penală, dacă e cazul	Foarte probabil Moderat probabil Puțin probabil Deloc probabil	
Unitatea va întreprinde pași pentru a asigura protecția victimei	Foarte probabil Moderat probabil Puțin probabil Deloc probabil	
Unitatea va acorda servicii de suport victimei sau va încerca să o redirecționeze la servicii de suport	Foarte probabil Moderat probabil Puțin probabil Deloc probabil	

Unitatea va investiga pe intern cauza unor astfel de acțiuni	Foarte probabil Moderat probabil Puțin probabil Deloc probabil
Colegii din cadrul unității vor susține victima în proces	Foarte probabil Moderat probabil Puțin probabil Deloc probabil
Victima ar putea să fie supusă presiunilor din partea agresorului	Foarte probabil Moderat probabil Puțin probabil Deloc probabil
Carierea victimei care a raportat situația ar putea să sufere din cauza plângerii depuse	Foarte probabil Moderat probabil Puțin probabil Deloc probabil

6. Ați beneficiat de instruire în politici și proceduri privind incidentele de hărțuire sexuală (de exemplu, ce este definit ca hărțuire sexuală, cum să raportați un incident, resurse confidențiale, proceduri de investigare)?

- Da
- Nu

7. Ați beneficiat de instruire în prevenirea hărțuirii sexuale?

- Da
- Nu

8. Dacă da, cât de utilă și accesibilă a fost instruirea?

- Foarte utilă
- moderat utilă
- Oarecum utilă
- Puțin
- Inutilă

9. Vă rugăm să indicați nivelul dvs. de acceptare cu următoarele afirmații:

Dacă eu sau un coleg am fost victimă a hărțuirii sexuale, știu unde să merg pentru a obține ajutor	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord
Cunosc procedurile interne	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord
Am încredere în procedurile interne	Total de acord De acord Dezacord Total dezacord

10. Cunoașteți astfel de incidente în instituția Dvs? Dacă da, unde a avut loc incidentul?

- În instituție, în timpul orelor de serviciu;
- În instituție, în afara orelor de serviciu;

11. Cui s-a raportat incidentul?

- Nimănu
- Superiorului
- Membrului familiei
- Colegului de serviciu
- Altui subiect, vă rugăm să specificați _____

12. Dacă nu ați avut astfel de incidente, bifați instituțiile la care ați putea raporta cazuri de hărțuire sexuală.

Răspuns:

- Consiliul pentru egalitate
- Comitetului de bioetică
- Grupul Coordonator Gender
- Unității gender din cadrul instituției
- Poliție
- Procuratură
- Oficiul Avocatului Poporului
- Organizațiile societății civile
- Altele

13. Cum considerați, care ar fi barierele cele mai frecvente în raportarea unor astfel de incidente? (în cazul în care persoana care completează acest chestionar nu ar vrea să se identifice sau nu a avut experiența unor astfel de situații) (alegere multiplă)

- Rușinea
- Este o chestiune privată
- Evitarea neplăcerilor de partea victimei
- Evitarea neplăcerilor pentru persoana care a comis fapta
- Frica de a nu fi înțeles/înțeleasă
- Frica de blamare
- Din cauza că nimic nu se va întreprinde oricum

14. În cazul în care nu ați raportat din cauzele expuse mai sus, ce proceduri/măsuri ar trebui să fie implementate pentru a depăși barierele de raportare?

- Chestionare periodică anonimă;
- Exit interviuri;
- Proceduri ajustate;
- Sancțiuni mai dure;
- Transmiterea mesajelor de toleranță 0 față de astfel de fapte din partea conducerii;
- Măsuri de protecție a persoanelor care trec prin astfel de situații și/sau persoanelor care raportează aceste incidente;
- Altele

**Anexa nr. 7 la Regulamentul aprobat prin ordinul
IMSP Spitalul Raional Dondușeni nr. 76 din 29.10.2025**

Acordul informat al victimei

Subsemnata, Nume, Prenume, _____ am fost informată despre procesul de evaluare a nevoilor și a riscului pe cazul de hărțuire sexuală, și îmi exprim în mod expres consimțământul liber, necondiționat, concret și conștient cu privire la oferirea informațiilor cu caracter personal pentru a fi aplicat chestionarul de identificare a nevoilor în calitate de persoană care a formulat o plângere privind hărțuirea sexuală.

Sunt, de asemenea, conștient/ă de faptul că toate informațiile furnizate vor fi păstrate sub clauza de confidențiale și că sunt liberă să aleg să refuz să răspund la oricare dintre următoarele întrebări în orice moment, fără a afecta dreptul meu de a primi asistență

Data: _____,

Semnătura _____

**GHID
DE IDENTIFICARE A NEVOILOR VICTIMEI**

Data evaluării: _____ Nr. înregistrării plîngerii: _____

Unitatea gender (cine a realizat interviul): _____

Statutul de evaluare: interviu (primar) , adresare repetată

A. INDENTIFICAREA NEVOILOR URGENTE

Nu sunt – treceți la punctul b)

Domeniu	Nevoie identificată	Intervenție propusă
Siguranță	<input type="checkbox"/> existența riscului pentru victimă	<input type="checkbox"/> măsuri de protecție
Situația juridică	<input type="checkbox"/> victima este de acord să sesizeze organelle de drept cu referire la actele de hărțuire sexuală <input type="checkbox"/> victimă este în afara unei protecții	<input type="checkbox"/> raportare la poliție în termen de 24 ore pentru înregistrarea cazului de hărțuire sexuală; <input type="checkbox"/> asistență juridică primară referirea către Oficiul Teritorial al Consiliului Național de Asistență Juridică garantată de Stat (link: https://formulare.cnajgs.md/ro/form/s/assistance-legal-emergency) pentru asistența juridică garantată de stat, <input type="checkbox"/> asistență juridică calificată referirea către Oficiul Teritorial al Consiliului Național de Asistență Juridică garantată de Stat (link: https://formulare.cnajgs.md/ro/form/s/assistance-legal-emergency) pentru asistența juridică garantată de stat. <input type="checkbox"/> asistență juridică oferită de către ONG-uri.
Starea emoțională (se bifează în funcție de răspunsurile victimei)	<input type="checkbox"/> stare de isterie, <input type="checkbox"/> anxietate acută, <input type="checkbox"/> insomnie, <input type="checkbox"/> frică, <input type="checkbox"/> gânduri suicidale, <input type="checkbox"/> gânduri depresive, <input type="checkbox"/> frustrare <input type="checkbox"/> se simte judecată de colegii de serviciu și/sau comunitate; <input type="checkbox"/> se simte respinsă sau izolată de colegii de	<input type="checkbox"/> consiliere psihologică în situație de criză prin referirea către servicii de asistență psihologică <input type="checkbox"/> referirea către Centrul de Sănătate Mintală

	serviciu; <input type="checkbox"/> este stigmatizată de colegii de serviciu și/sau comunitate; <input type="checkbox"/> are probleme de relaționare cu familia sa <input type="checkbox"/> dezorganizarea, probleme de concentrare	
	<input type="checkbox"/> criză psihică/psihotică, recidivă/ <input type="checkbox"/> halucinații (vizuale, auditive, senzoriale) <input type="checkbox"/> tentativă de suicid,	<input type="checkbox"/> apel la serviciul de urgență 112 <input type="checkbox"/> consiliere psihologică de criză <input type="checkbox"/> referirea către Centrul de Sănătate Mintală
Stare de Sănătate		
	simptome fizice: <input type="checkbox"/> dureri de cap, migrene, <input type="checkbox"/> muschi încordați, <input type="checkbox"/> durere de gât, <input type="checkbox"/> verteji alte	<input type="checkbox"/> Referirea către medicul de familie
	<input type="checkbox"/> aveți traumatisme corporale în urmă incidentului de hărțuire sexuală și este necesar intervenția de urgență	<input type="checkbox"/> Apel la serviciul de urgență 112 <input type="checkbox"/> raportare la poliție în termen de 24 ore pentru înregistrarea cazului violență (cu acordul victimei).
	<input type="checkbox"/> criză hipertonică, criză epileptică,	<input type="checkbox"/> Apel la serviciul de urgență 112 <input type="checkbox"/> Referirea către medicul de familie; <input type="checkbox"/> Referirea către Centrul de Sănătate Mintală
SE RECOMANDĂ:		
<input type="checkbox"/> serviciu medical de urgență _____		
<input type="checkbox"/> serviciul juridic _____		
<input type="checkbox"/> serviciul psihologic _____		
<input type="checkbox"/> raportarea la poliție _____		
<input type="checkbox"/> măsuri de protecție _____		
acordul informat al victimei pentru sesizarea organului de urmărire penală <input type="checkbox"/> da , <input type="checkbox"/> nu		
MENȚIUNI: _____		

