



**ORDIN
ПРИКАЗ**

05 decembrie 2008

mun. Chișinău

Nr. 448

Cu privire la acordarea facilităților tinerilor specialiști

În temeiul prevederilor articolului 11, alineat 2 al Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995, cu modificările ulterioare și conform Hotărîrii Guvernului nr. 1345 din 30.11.2007 „Cu privire la acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice”, în scopul reglementării procedurii de acordare a facilităților tinerilor specialiști, plasați în câmpul muncii în mediul rural,

A P R O B :

Contractul-tip individual de muncă cu tinerii specialiști cu studii medicale și farmaceutice, plasați în câmpul muncii în mediul rural, conform repartizării Ministerului Sănătății, conform anexei nr.1.

O R D O N :

1. Conducătorii instituțiilor medico-sanitare:

- 1.1. Vor angaja tinerii specialiști cu studii medicale și farmaceutice exclusiv în temeiul repartizării Ministerului Sănătății.
- 1.2. Vor asigura acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice, plasați în câmpul muncii în mediul rural (orașe și sate, inclusiv din componența municipiilor Chișinău și Bălți, cu excepția celorlalte teritorii ale acestor municipii), în conformitate cu prevederile Metodologiei, aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr. 1345 din 30.11.2007;
- 1.3. Vor încheia cu tinerii specialiști cu studii medicale și farmaceutice, începînd cu promoția anului 2006, contract individual de muncă, conform modelului aprobat prin prezentul ordin.
- 1.4. Vor prezenta Ministerului Sănătății cerere de alocații necesare pentru acordarea facilităților tinerilor specialiști conform anexei nr.2;
- 1.5. Vor asigura, în termen pînă la 31 decembrie curent, achitarea tuturor indemnizațiilor tinerilor specialiști pentru anii 2006 și 2007 și vor prezenta Ministerului Sănătății aviz de confirmare referitor la recepționarea sumelor transferate de Ministerul Sănătății și efectuarea plăților (anexa nr.3);

- 1.6. Vor prezenta semestrial Ministerului Sănătății informația cu privire la continuitatea raporturilor de muncă cu tânărul specialist întru planificarea mijloacelor financiare necesare;
 - 1.7. Vor întreprinde măsurile necesare întru restituirea sumelor achitate tinerilor specialiști, în cazul eliberării acestora pînă la expirarea termenului de trei ani;
 - 1.8. Se stabilește că calcularea alocațiilor necesare acoperirii parțiale a cheltuielilor pentru energia electrică și agent termic se vor efectua în temeiul prețurilor medii pe țara în anul 2007 (1,01 lei Kw/oră (RED „Nord”, RED „Nord-Vest”) și 0,96 lei Kw/oră (RE Chișinău, RED „Centru” și „Sud”, 2110,00 lei/tonă cărbune, 310,00 lei/m³ de lemn).
2. Direcția resurse umane (dl Oleg Galbur) va asigura evidența tinerilor specialiști care beneficiază de facilitățile prevăzute de legislația în vigoare.
 3. Direcția economie, finanțe, evidență contabilă și gestiune (dl Victor Stasiuc) va asigura transferul la contul instituțiilor medico-sanitare a mijloacelor financiare pentru acordarea facilităților tinerilor specialiști, în baza solicitărilor conducătorilor instituțiilor medico-sanitare și dispoziției Ministrului Sănătății.
 4. Se stabilește, că responsabilitatea pentru utilizarea, conform destinației, a mijloacelor financiare transferate de către Minister se atribuie personal conducătorilor instituțiilor medico-sanitare.

Controlul executării ordinului în cauză se atribuie dlui Boris Golovin, viceministru.

Ion ABABII
Ministru

CONTRACT- TIP

**individual de muncă cu tinerii specialiști cu studii medicale și farmaceutice, plasați în
câmpul muncii în mediul rural, conform repartizării Ministerului Sănătății**

” _____ ” _____ 200__

_____ (denumirea instituției medico-sanitare publice)

denumit(ă) în continuare „**Angajator**”, în persoana

_____ (numele prenumele funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

_____ (numele prenumele)

denumit (ă) în continuare “**Angajat**”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, articolului 11, alineat 2 al Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995, cu modificările ulterioare și prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1345 din 30.11.2007 „Cu privire la acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice” au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. **Angajatul** este angajat în funcție de _____
2. Locul de muncă _____
(subdiviziunea instituției)
3. Durata contractului este nedeterminată.
4. Prezentul contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării.
5. Riscurile specifice funcției: _____

_____ (munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

6. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii.
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) în primii 3 ani de activitate salariatul beneficiază de următoarele facilități:
 - compensarea cheltuielilor pentru închirierea locuinței (după caz), în baza contractului de locațiune, în sumă de pînă la 0,5 din mărimea salariului minim stabilit oficial pe țară, pentru fiecare lună de închiriere, care se achită semestrial;
 - indemnizație unică în mărime de 30 mii lei /24 mii lei, care se achită cîte 7,5/6 mii lei după expirarea primei luni și, ulterior, la finele fiecărui an de activitate;
 - compensarea lunară a costului a 30 kw/oră de energie electrică și compensarea anuală a costului unui metru cub de lemne și a unei tone de cărbuni, inclusiv în cazul încălzirii cu gaze, care se achită semestrial;
- d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare, a concediilor anuale plătite;

- f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
- h) la formare profesională continuă, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime);
- j) la participare în administrarea unității, în conformitate cu Codul muncii și cu contractul colectiv de muncă;
- k) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- l) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;
- m) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

7. Angajatul se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să respecte regulamentul intern al unității;
- c) să respecte disciplina muncii;
- d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
- e) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile **Angajatorului**;
- f) să activeze 3 ani în _____;
(denumirea instituției)
- g) să restituie, în cazul concedierii, la cerere sau pentru fapte culpabile, pînă la expirarea termenului de 3 ani, sumele achitate lui pînă la data concedierii, cu excepția sumei pentru închirierea locuinței;
- h) să îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

8. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și prezentul ordin;
- b) să ceară **Angajatului** îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- e) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Angajatorul este obligat:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să se adreseze, în termen de 10 zile calendaristice de la semnarea contractului individual de muncă, cu demers către Minister și autoritățile publice locale, prin care să solicite acordarea facilităților de care beneficiază **Angajatul**;
- d) să asigure acordarea **Angajatului** a facilităților prevăzute de prezentul contract;
- e) să acorde **Angajatului** munca prevăzută de prezentul contract;
- f) să asigure **Angajatului** condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- g) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- h) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- i) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;

- j) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- k) să furnizeze reprezentanților **Angajatului** informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- l) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- m) să examineze sesizările **Angajatului** și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- n) să creeze condiții pentru participarea **Angajatului** la administrarea unității în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- o) să asigure **Angajatului** condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- p) să efectueze asigurarea socială obligatorie a **Angajatului** în modul prevăzut de legislația în vigoare;
- q) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat **Angajatului** în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- r) să asigure restituirea sumelor achitate **Angajatului**, urmare a acordării facilităților, în cazul eliberării acestuia pînă la expirarea termenului de trei ani, cu excepția sumelor achitate pentru închirierea locuinței.
- s) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract:

(se specifică obligațiile suplimentare)

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

11. Regimul de muncă _____

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămîinii de muncă, durată zilnică a

timpului de muncă, timpul de muncă parțial, muncă în schimburi, muncă de noapte etc.)

12. Regimul de odihnă _____

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

13. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual _____

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____

(durata)

14. Condițiile de restituire a cheltuielilor, urmare a acordării facilităților:

- a) În cazul concedierii, la cerere sau pentru fapte culpabile, pînă la expirarea termenului de 3 ani, **Angajatul** restituie, sumele achitate lui pînă la data concedierii, cu excepția sumei pentru închirierea locuinței.
- b) **Angajatul** depune pe contul Instituției suma indemnizației și compensațiilor ce urmează a fi restituite.
- c) Suma indemnizației și compensațiilor depuse pe contul Instituției se transferă de către **Angajator** pe contul Ministerului.

15. Angajatorul înaintează acțiune în instanța de judecată în cazul refuzului **Angajatului** de a restitui cheltuielile determinate de acordarea facilităților.

16. Asigurarea socială a **Angajatului** se efectuează în modul și mărimea prevăzute de

legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice: _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Angajatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

22. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

23. Litigiile individuale de munca care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de munca vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

24. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea - la **Angajat**.

Datele de identificare a părților Contractului

Angajatorul

Adresa _____

Cod fiscal _____

Semnătura _____

Locul pentru ștampilă

Angajatul

Adresa _____

Buletin de identitate _____

eliberat _____

cod personal _____

cod personal de asigurări sociale

Semnătura _____

Denumirea IMSP _____
 Codul fiscal _____
 Contul de decontare _____
 Denumirea băncii _____
 Codul băncii _____

Anexa Nr.2
 la ordin Ministerului Sănătății
 Nr. _____
 din “ ____ ” _____ 2007

Cerere
 de alocații necesare pentru acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice conform prevederilor
 Hotărârii Guvernului nr. _____ din _____ 2007

| Numele, prenumele tînarului specialist | Anul promoției | Nr. și data îndreptării la serviciu, eliberată de MS | Nr. și data contractului încheiat dintre spital și tînarul specialist | Nr. și data ordinului referitor la angajarea tînarului specialist la serviciul | Funcția și locul de lucru a tînarului specialist | Sumele necesare pentru: | | | |
|---|-------------------|--|---|--|---|--|--|--|---|
| | | | | | | acordarea indemnizației unice (I tranză - 7500,00 lei pentru medici, 6000,00 lei pentru personal medical mediu) | compensarea a costului de energia electrică pentru 6 luni (cîte 30 kw lunar, 0,5 m3 de lemn, 0,5 tone de cârbuni | acoperirea cheltuielilor închirierea locuinței (se achită în cazul prezenței contractului de închiriere a locuinței) | <u>Informativ:</u> Nr., data și suma lunară a contractului de închiriere a locuinței |
| | | | | | MEDICI, FARMACIȘTII | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Total | | | | | | | | | |
| | | | | | PERSONAL MEDICAL MEDIU | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Total | | | | | | | | | |

Notă: personalul medical din promoția a.2006 repartizat și angajat la serviciu în anul 2006 poată beneficia și de tranșa a II pentru plata indemnizației unice și compensării serviciilor comunale, în cazul dacă au activat pînă la luna decembrie 2007 mai mult de 12 luni.

Ne asumăm răspunderea prevăzută de legislație pentru prezentarea de date și informații false sau eronate.

L.Ș.

Medic-șef

Contabil-șef

Șef serviciului resurse
umane

Ministerul Sănătății al RM

Anexa nr.3
la ordin Ministerului Sănătății
nr. _____
din “___” _____ 2007

IMSP

AVIZ N din

În conformitate cu Hotărîrea Guvernului nr. _____ din _____
Ministerul Sănătății al RM a transferat pe contul DVS următoarele sume pentru acordarea faci-
lităților tinerilor specialiști:

| Numele și prenumele tinerului specialist | lei Suma |
|--|-------------|
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |
| 4. | |
| 5. | |

În termen de trei zile DVS. sînteți datori să expediați în adresa
Ministerului Sănătății al RM avizul anexat mai jos, precum că sumele indicate sînt primite la
bilanțul DVS.

Șeful Secției Evidență
Contabilă și Gestiune

A.Gudumac

AVIZ DE CONFIRMARE

" _____ " _____

IMSP

denumirea instituției

Conducătorul

Confirmează primirea sumelor indicate în
aviz nr. _____ din _____

Contabil-șef

Suma

lei

L.Ș.

Suma aceasta primită pe bilanțul instituției.