

IMSP-Spitalul raional Dondușeni

**ORDIN
or. Dondușeni**

din 26.12.2019

nr. 66

„Cu privire la aprobarea Regulamentului privitor la evidența, examinarea și raportarea practicilor ilegale și al avertizorilor de integritate în cadrul IMSP Spitalul raional Dondușeni”

În temeiul Legii nr.122/12.07.2018 privind avertizorii de integritate, HG nr. 707/09.09.2013 privind aprobarea Regulamentului privitor la evidența, examinarea și raportarea practicilor ilegale și al avertizorilor de integritate și în temeiul p. 31 alineatul 16) a Regulamentului privind organizarea și funcționarea IMSP-Spitalul raional Dondușeni,

ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul privitor la evidența, examinarea și raportarea practicilor ilegale și al avertizorilor de integritate în cadrul IMSP Spitalul raional Dondușeni.
2. Se desemnează Serviciul de audit intern în calitate de structură specializată și responsabilă de ținerea Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizorilor de integritate.
3. Serviciul de audit intern va lua toate măsurile pentru asigurarea confidențialității informației și datelor despre persoanele care dezvăluie o practică ilegală.
4. Juristul instituției, Liliana Scorțescu, va aduce la cunoștință șefilor secțiilor prezentul ordin și al Regulamentului.
5. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

Director al IMSP Spitalul raional Dondușeni



Corneliu Ștefanet



Aprobat

prin ordinul nr. 66 din 26.12.2019

Cornelu Ștefanet

REGULAMENT

**Privitor la evidența, examinarea și raportarea practicilor ilegale
și al avertizorilor de integritate în cadrul IMSP SR Dondușeni**

I. DISPOZIȚII GENERALE

1.1 Prezentul Regulament este aprobat în temeiul Legii nr. 122 din 12.07.2018 privind avertizorii de integritate, Hotărârii de Guvern nr. 707 din 09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind avertizorii de integritate și alte acte normative relevante.

2. Prezentul Regulament stabilește procedura de depunere și de verificare a avertizărilor despre ilegalitățile săvârșite în cadrul IMSP SR Dondușeni, precum și de aplicare a măsurilor de protecție față de persoanele care avertizează benevol, cu bună-credință și în interes public despre ilegalitățile comise.

3. În sensul prezentului Regulament noțiunile utilizate semnifică:

avertizare de integritate - dezvăluire cu bună-credință de către un angajat a unei

practici ilegale ce constituie o amenințare sau un prejudiciu adus interesului public;

avertizor de integritate - angajat care face o avertizare de integritate;

dezvăluire a practicilor ilegale - dezvăluire a manifestărilor de corupție, după cum sunt definite și enumerate în Legea integrității nr. 82 din 25.05.2017, a încălcărilor drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a celor ce

țin de securitatea națională, precum și a altor încălcări, acțiuni sau inacțiuni care amenință sau prejudiciază interesul public;

angajat - persoană fizică care:

- are sau a avut în ultimele 12 luni calitate de salariat, în sensul legislației muncii, în raport cu un angajator;
- are sau a avut în ultimele 12 luni calitate de stagiar sau voluntar în raport cu un angajator;
- are sau a avut în ultimele 12 luni raporturi juridice contractuale, civile cu un angajator;

structură specializată - subdiviziunea de securitate internă/control intern din cadrul

- autorității sau subdiviziunea desemnată de către conducătorul autorității publice.

4. La primirea, înregistrarea și examinarea avertizărilor, precum și la aplicarea măsurilor de protecție, se va ține cont de următoarele principii:

a) principiul bunei-credințe, conform căruia avertizorul de integritate beneficiază de măsuri de protecție doar în cazul în care a făcut o sesizare fiind convins de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legislației;

b) principiul confidențialității, potrivit căruia conducătorul IMSP SR Dondușeni și Serviciul audit intern și integritate au obligația de a păstra confidențialitatea datelor personale ale persoanei ce face avertizarea, precum și orice alte date din conținutul avertizării, ce pot duce la divulgarea identității, indiferent de faptul dacă persoana care a depus avertizarea divulgă ulterior aceste informații terților;

c) principiul responsabilității, conform căruia persoana care face avertizarea este obligată să o susțină cu probe, în cazul în care dispune de acestea;

d) principiul nesancționării abuzive, potrivit căruia nu poate fi sancționată persoana care face o avertizare cu bună-credință, dar care, ulterior cercetărilor, se dovedește a fi nefondată

II. Procedura de depunere și examinare a avertizării

5. Angajatorul IMSP SR Dondușeni desemnează în calitate de structură specializată și responsabilă de ținerea Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate - Serviciul audit intern și integritate

6. Angajații sunt în drept să depună dezvăluiri ale practicilor ilegale, să fie

recunoscuți în calitate de avertizori de integritate și să beneficieze de protecție în condițiile prevăzute de Legea nr. 122 din 12.07.2018 privind avertizorii de integritate.

7. Dezvăluirea practicii ilegale se face în scris, pe suport de hirtie, fiind semnată de către angajat fiind depusă la angajatorul IMSP SR Dondușeni la Serviciul audit intern și integritate, prin lada „pentru sesizări și petiii despre fapte de comportament corupțional al angajaților și propuneri de fortificare a activității instituției” sau prin sistemul electronic de dezvăluire on-line pe pagina web a Centrului Național Anticorupție ori este comunicată la liniile telefonice anticorupție ale autorităților de examinare. Dezvăluirea se întocmește prin completarea de către angajat sau, după caz, de către operatorul liniei telefonice a formularelor prevăzute în anexele nr. 1 și nr.2.

8. Dezvăluirea practicii ilegale se înscrie în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate (în continuare Registrul), ținut de către Serviciul audit intern și integritate, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 3.

9. Persoana responsabilă din cadrul structurii specializate va asigura confidențialitatea datelor înscrise în Registrul.

10. Serviciul audit intern și integritate, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea avertizării sau informației, va verifica conținutul avertizării și va decide dacă aceasta ține de competența sa, transmitând, după caz, informația la organul sau instituția competentă cu indicarea informației din avertizare, a materialelor confirmative, din care la solicitarea avertizorului de integritate, sunt excluse orice date referitoare la avertizor.

11. Pentru a fi înregistrată în Registrul și pentru a fi recunoscută drept avertizare de integritate, dezvăluirea practicilor ilegale trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să fie făcută de un angajat al IMSP SR Dondușeni;
- b) să se refere la activitatea IMSP SR Dondușeni;
- c) să conțină informații și probe despre practicile ilegale și prejudicierea reală;
- d) persoana care face dezvăluirea trebuie să se identifice (nume, prenume, locul de muncă, date de contact, iar în cazul adresării în scris a avertizării de integritate – și semnătura).

12. Înregistrarea unei dezvăluiri a practicilor ilegale de interes public în Registrul acordă angajatului care o face statutul de avertizor de integritate.

13. Dacă dezvăluirea este înregistrată, angajatului, în contextul recunoașterii sale în calitate de avertizor de integritate, i se comunică următoarele detalii:

- a) în cazul depunerii în scris a avertizării de integritate - confirmarea scrisă privind înregistrarea în Registrul, prin eliberarea cotei, faptul inițierii unei examinări a circumstanțelor descrise în avertizarea de integritate și termenul în care va fi informat despre rezultatele examinării, conform anexei nr. 3;
- b) în cazul comunicării avertizării de integritate prin telefon - numărul de înregistrare a apelului, faptul inițierii unei examinări a circumstanțelor descrise în care poate reveni cu un apel sau, după caz, în (conform preferințelor angajatului) pentru a-l avertiza de integritate și termenul în care operatorul îl va contacta telefonic informa despre rezultatele examinării

c) indiferent de modalitatea de comunicare a avertizării de integritate - despre respectarea confidențialității identității sale la examinarea dezvăluirii, cu excepția cazurilor de pornire a procedurilor penale sau contravenționale în care este atras în calitate de martor și solicită protecție;

14. în cazul în care, pe parcursul examinării dezvăluirii, se constată că aceasta nu îndeplinește condițiile prevăzute la pct. 1, informația transmisă se examinează în baza regulilor generale.

15. Avertizorul de integritate este informat, în scris sau, după caz, telefonic, în termen de 30 de zile de la data înregistrării în Registrul, despre rezultatele examinării avertizării de integritate.

16. în cazul în care termenul prevăzut la pct.15 este insuficient, acesta poate fi prelungit cu încă 30 de zile, cu informarea corespunzătoare a avertizorului de integritate.

17. Dacă, în baza avertizării de integritate, este pornit un proces contravențional sau penal, avertizorului de integritate i se aduce la cunoștință că avertizarea de integritate va fi examinată în

condițiile și termenele Codului contravențional al Republicii Moldova sau ale Codului de procedură penală al Republicii Moldova

III. Protecția avertizorului de integritate

18. Angajatul care, în legătură cu avertizarea de integritate pe care a făcut-o, este supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul IMSP SR Dondușeni este în drept să solicite protecție de la angajator, în cadrul dezvoltărilor interne ale practicilor ilegale și de la Avocatul Poporului, în cazul dezvoltărilor externe și publice ale practicilor ilegale. Angajatorul întreprinde acțiuni cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării împotriva angajatului, inclusiv la locul de muncă, și a asigurării protecției acestuia ca avertizor de integritate. Angajatorul anulează, actele administrative cu valoare de răzbunare în legătură cu dezvoltarea practicilor ilegale făcute de avertizorul de integritate

19. Avertizorul de integritate beneficiază de următoarele garanții:

- a) transferul său ori al persoanei care întreprinde acțiuni de răzbunare, pe perioada examinării cererii de acordare a protecției, într-o altă subdiviziune a entității, cu menținerea specificului de activitate, iar în lipsa acesteia - într-o subdiviziune care desfășoară o activitate conexă, pentru a exclude sau a limita influența persoanei care s-a răzbunat
- b) sancționarea persoanei care s-a răzbunat ori, după caz) a conducătorului pentru neasigurarea măsurilor de protecție;
- c) anularea sancțiunii disciplinare, constatată de către angajator sau, după caz, de către instanța de contencios administrativ, care i-a fost aplicată, angajatului ca urmare a unei dezvoltări în interes public făcute cu bună-credință;
- d) despăgubirea prejudiciilor materiale și morale suportate în urma răzbunării

20. Pentru a beneficia de protecție, angajatul trebuie să întrunească următoarele condiții:

- a) să fie recunoscut în calitate de avertizor de integritate;
- b) să fie supus răzbunării;
- c) să existe legătură de cauzalitate între dezvoltarea practicilor ilegale și pretinsa răzbunare.

21. Protecția acordată poate fi retrasă în cazul constatării ulterioare a următoarelor

- a) informația comunicată nu este veridică, inclusiv se demonstrează că angajatul cunoștea sau trebuia să cunoască despre caracterul fals al conținutului dezvoltării sale
- b) pretinsa răzbunare nu este reală;
- c) între dezvoltarea de interes public și pretinsa răzbunare nu există legătură de cauzalitate.

IV. Sancționarea încălcărilor

22. Avertizorul de integritate care a făcut o avertizare despre care știa sau trebuia în mod rezonabil să cunoască că este falsă, poartă, răspundere disciplinară sau penal, după caz.

23. Neluarea de către angajator a măsurilor de asigurare a dezvoltării practicilor ilegale în cadrul entității, nerespectarea confidențialității angajaților care dezvoltă practici ilegale și neasigurarea măsurilor de protecție a angajaților recunoscuți în calitate de avertizori de integritate, atrag răspundere disciplinară și/sau contravențională.

24. Divulgarea de către reprezentantul angajatorului sau al altor autorități de examinare a entității avertizorului de integritate persoanelor pretinse responsabile de practicile ilegale, pe care acesta le invocă, atrage răspundere disciplinară și/sau contravențională.

la Regulamentul privind procedurile
de examinare și raportare internă
a dezvăluirilor practicilor ilegale

Formularul dezvăluirii interne a practicii ilegale

I. Date generale despre angajat	
Se completează de angajat	Se completează de către angajator (persoana responsabilă, de examinarea dezvăluirii)*
<p>1. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>2. Relația cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile)</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>1. _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>2. _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
II. Date despre practica ilegală	
<p>1. Descrierea practicii ilegale dezvăluite</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>2. Amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală (în ce constă aceasta)</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvăluită sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire publică sau o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice și/sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)? (Se indică data luna anul și cui a fost transmisă</p>	<p>1. _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>2. _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>3. _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>

această dezvăluire)

III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate**

Decizia _____

Data
dezvăuirii practicii ilegale

(Semnătura persoanei responsabile de examinarea

COTOR

Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de către

(Nume, Prenume persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

* Se verifică dacă, dezvăluirea întrunește condițiile previzute la pct. 11.

**Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăuirii), menționinduse dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la pct. 11 și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

Notă: Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sunt indicate pe versoul formularului.

la Regulamentul privind procedurile
de examinare și raportare internă
a dezvăluirilor practicilor ilegale

Formularul dezvăluirii externe a practicii ilegale

I. Date generale despre angajat	
Se completează de angajat	Se completează de către angajator (persoana responsabilă, de examinarea dezvăluirii)*
1. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată _____ _____	1. _____ _____ _____
2. Relația cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile) _____ _____ _____	2. _____ _____ _____
II. Date despre practica ilegală	
1. Descrierea practicii ilegale dezvăluite _____ _____	1. _____ _____ _____
2. Amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală (în ce constă aceasta) _____ _____	2. _____ _____ _____
3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvăluită sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite _____ _____ _____	3. _____ _____ _____ _____

3. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut anterior o dezvăluire internă (la angajator)?

- Da
- Nu

in cazul in care bifați „Da”, indicați:

Data, luna, anul depunerii _____

Care a fost rezultatul examinării de către angajator a dezvăluirii practicii ilegale, și anume:

1. Ați fost recunoscut in calitate de avertizor de integritate?

- Da
- Nu

2. Ați fost supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private in care activați? (Se indică care sunt măsurile de răzbunare și numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare.)

3. Situația la locul de muncă vă este/v-a fost înrăutățită în legătură cu avertizarea de integritate pe care ați făcut-o?

- Da.
- Nu. În ce constă aceasta?

4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire publică sau o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)? (Se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire.)

III. Recunoașterea in calitate de avertizor de integritate**

Decizia _____

Data
dezvăluirii practicii ilegale

(Semnătura persoanei responsabile de examinarea

COTOR

Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de către

(Nume, Prenume persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale al avertizorilor de integritate

* Se verifică dacă, dezvăluirea intrunește condițiile previzute la pct. 11.

**Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii), menționându-se dacă dezvăluirea intrunește condițiile prevăzute la pct. 11 și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

Notă: Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sunt indicate pe versoul formularului.

