

IMSP-Spitalul raional Dondușeni

ORDIN
or. Dondușeni

din 26.12.2019

nr. 68

**„Cu privire la aprobarea Regulamentului privitor la
evidența cazurilor de influență necorespunzătoare
în cadrul IMSP Spitalul raional Dondușeni”**

În temeiul Legii nr.325/23.12.2013 privind evaluarea integrității constituționale, Legii integrității nr.82/25.05.2017, HG nr. 767/19.09.2014 și în temeiul p. 31 alineatul 16) a Regulamentului privind organizarea și funcționarea IMSP-Spitalul raional Dondușeni,

ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul privitor la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP Spitalul raional Dondușeni (se anexează).
2. Se desemnează persoană responsabilă de înregistrarea cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul instituției, Slesari Boris – președintele Comisiei de audit intern.
3. Ordinul în cauză să fie adus la cunoștința salariatului contra semnătură.
4. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.



Director al IMSP Spitalul raional Dondușeni

Corneliu Ștefan



Approbat prin ordinal
nr. ⁶⁸ Din ^{26.11.11}

Corneliu Ștefanuț

Regulamentul
privitor la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare
în cadrul IMSP SR Dondușeni

I. Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament este aprobat în temeiul Legii nr. 325/ 23.12.2013 privind evaluarea integrității instituționale, Legii nr. 182/ 25.05 .2017 integrității, HG nr.767/ 19.09.2014 pentru implementarea Legii nr. 325 privind evaluarea integrității instituționale și alte acte normative relevante.
2. Prezentul Regulament stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare în cadrul IMSP SR **Dondușeni** , precum și modul de completare și gestionare a registrului pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare.
3. Prezentul Regulament se aplică tuturor angajaților IMSP SR **Dondușeni**
4. În sensul prezentului Regulament, noțiunile utilizate au următoarele semnificații:

- influență necorespunzătoare - imixțiune în activitatea profesională a angajatului din partea terțelor persoane, manifestând prin presiuni, amenințări sau rugăminți, în vederea determinării acestuia să-și desfășoare activitatea profesională într-un mod anumit,
- denunț- înștiințare întocmită în scris de către angajatul asupra căruia se exercită influența necorespunzătoare
- angajat - persoana fizică, care prestează servicii în baza unui contract individual de muncă;
- subdiviziune de evidență a influențelor necorespunzătoare - conducătorul, subdiviziunea de securitate internă, o altă subdiviziune sau persoană desemnată decât directorul IMSP SR **Dondușeni** în vederea înregistrării cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și asigurării confidențialității acestora

II. Procedura de comunicare a influențelor necorespunzătoare

1. Angajatul supus influenței necorespunzătoare este obligat:

- să refuze influența necorespunzătoare;
- să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit necorespunzătoare;
- să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare,

2. Angajatul supus influențelor necorespunzătoare poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

3. Conducătorul IMSP SR **Dondușeni** este obligat:

- să desemneze subdiviziunea/persoana responsabilă sau să-și asume personal această atribuție;
- să asigure evidența denunțurilor în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare de către subdiviziune/persoana responsabilă;
- să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare
- să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea în mod legal a activității de către angajat și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare ;
- să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora
- să asigure accesul instituției care realizează testarea integrității profesionale în privința angajaților din cadrul instituției la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.

4. Dacă subdiviziunea/persoana responsabilă refuză să înregistreze denunțul , angajatul se adresează direct conducătorului IMSP SR **Dondușeni** sau, după caz, Centrului Național Anticorupție (în continuare - CNA), care va asigura înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul special și va sesiza conducătorul IMSP SR **Dondușeni** pentru întreprinderea măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanelor care au refuzat înregistrarea denunțului

5. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele directorului IMSP SR **Dondușeni** la subdiviziunea/persoana responsabilă sau, după caz, la CNA.

6. În denunț angajatul supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:

1) numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;

2) datele de identificare ale persoanei care a încercat să-l influențeze (dacă sunt cunoscute);

3) descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;

4) datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare

7. Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra directorului IMSP SR **Dondușeni** sau exercitată de către acesta sau de către un angajat din cadrul instituției ierarhic superioare, angajatul comunică CNA prin una dintre următoarele modalități:

- denunțul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicate pe pagina web oficială a CNA;

- completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către angajat sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de către angajat a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului

8. Conducătorul IMSP SR **Dondușeni**, persoana care recepționează denunțul și CNA asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către angajații care au depus denunțuri.

III. Gestionarea registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

1. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă de către subdiviziunea/persoana responsabilă într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, ținut pe suport de hârtie și în format electronic, în conformitate cu prevederile Legii cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată”.

2. După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, subdiviziunea/persoana responsabilă aplică pe acesta mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată” și îl transmite conducătorului instituției cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat.

Angajatul care a depus denunțul primește de la subdiviziunea/persoana responsabilă un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.

3. La registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces persoanele din cadrul subdiviziunii responsabile, directorul IMSP SR **Dondușeni** și persoanele din cadrul instituțiilor care realizează testarea integrității profesionale, imputernicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.

4. Subdiviziunea responsabilă este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor, prin intermediul unui borderou de forma prevăzută, în anexa la prezentul Regulament, atașat la registru.

5. Înscrisurile făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la informații confidențiale despre persoane, în sensul Legii privind accesul la informații.

IV. Răspunderea

1. Neinformarea de către angajat a directorului IMSP SR **Dondușeni** din subdiviziunii responsabile sau, după caz, CNA despre influențat, constituie încălcarea obligațiilor.

2. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă din cadrul subdiviziunii responsabile sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.

3. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

V. Arhivarea, termen de păstrare

1. După arhivarea la sfârșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate de subdiviziunea responsabilă, acestea se păstrează în termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

Anexa nr. 1
la Regulamentul-cadru cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare

Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

N d/	Data și ora recepți- onării comu- nicării	Numele, prenumele și funcția agentului public, subdiviziunea în care activează	Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influența necorespunză- toare	Descrierea influenței necorespunză- toare (data, locul, alte circumstanțe)	Dovezi ale exercitării influenței necorespunză- toare (documente, martori, altele)	Semnătu- -ra agentului public	Semnătura responsa- bilului de recepționa- rea comunica- rii influenței necorespun- zătoare
1.							
2.							
3.							
4.							

Anexa nr.2
la Regulamentul-cadru cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare

BORDEROUL
de evidență a accesului la Registrul de evidență
a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepționării solicitării de acces	Numele, prenumele și funcția persoanei care solicită acces (conform pct.24 din Regulamentul-cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare - conducătorul entității publice, subdiviziunea specializată, instituția care realizează testarea; conform pct.26 din Regulamentul sus-menționat – alte persoane)	Temeiul solicitării: - pentru conducător și subdiviziunea specializată – art.7 alin.(2) lit.b) din Legea nr.325/2013, pct.6 și pct.24 din Regulamentul-cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare; - pentru instituția care efectuează testarea integrității profesionale – art.7 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325/2013 și pct.24 din Regulamentul sus- menționat; - alte persoane – temeii restricționat în baza pct.24 și 26 din Regulamentul sus- menționat	Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre rezultatul accesului
1.				
2.				
3.				
4.				

Anexa
nr.3

Anexa nr.3
la
Regulamentul-
cadru
cu

privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare

D E N U N Ţ

Prin prezenta, _____, deţinînd funcţia de _____
(numele şi prenumele agentului public) (funcţia)
_____ în cadrul _____, comunic că la data de _____
(subdiviziunea în care activează)
am fost influenţat de către _____
(data şi ora)

(datele de identificare ale persoanei care a încercat influenţa, dacă sînt cunoscute)

Influenţa necorespunzătoare s-a manifestat prin _____
(descrierea influenţei necorespunzătoare)

Influenţa necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin _____
(datele de identificare ale persoanei/lor care posedă informaţii cu privire la
împrejurările în care a avut loc influenţa necorespunzătoare sau alte dovezi, dacă există)

Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influenţa necorespunzătoare asupra mea
(se subliniază)

(numele, prenumele)

(semnătura)

(data)

C O T O R

Denunţul este recepţionat de _____
(numele, prenumele persoanei responsabile care recepţionează comunicarea)

Numărul de ordine din registru _____

(data recepţionării comunicării)

(semnătura persoanei care recepţionează comunicarea)